

## PENERAPAN SIA DAN KUALITAS SIA TERHADAP PERFORMA PEGAWAI DI CV ABADI JAYA BATAM

Desyifa Primanada<sup>1</sup>, John Friadi<sup>2</sup>, Suroto<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Batam, Indonesia  
syifabl123@gmail.com<sup>1</sup>, john.friadi@univbatam.ac.id<sup>2</sup>, suroto@univbatam.ac.id<sup>3</sup>

### Abstract

The aim of this study is to search how alignment between the objectives and the execution of the Accounting Information System (SIA) affects its quality and, subsequently, influences employee performance. The study employed a comprehensive survey involving 100 participants. The sampling method utilized is Non-Probability Sampling, specifically Saturated Sampling (census), where all individuals in the population are included as subjects. The hypothesis testing results indicate that the value of 5.861 is bigger than the table value of 1.666, and the significance level is 0.003, which is below the alpha threshold of 0.05. Therefore, it can be concluded that the implementation of the SIA has a significant and direct effect on employee performance. In the same manner, the vallue for the SIA quality value is 4.177, which exceeds the t-table number of 1.666, and the significance level is 0.000, which is also lower than the alpha level of 0.05. This suggests that the quality of the.

**Keywords:** SIA, Quality of SIA, Performance

### Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mencari tahu bagaimana keselarasan antara tujuan dan pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) memengaruhi kualitasnya dan, selanjutnya, memengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan survei komprehensif yang melibatkan 100 partisipan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah Non-Probability Sampling, khususnya Jenuh Sampling (sensus), di mana semua individu dalam populasi dimasukkan sebagai subjek. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai 5,861 lebih besar dari nilai tabel 1,666, dan tingkat signifikansinya adalah 0,003, yang berada di bawah ambang batas alfa 0,05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa implementasi SIA memiliki pengaruh yang signifikan dan langsung terhadap kinerja karyawan. Dengan cara yang sama, nilai untuk nilai kualitas SIA adalah 4,177, yang melebihi angka t-tabel 1,666, dan tingkat signifikansinya adalah 0,000, yang juga lebih rendah dari tingkat alfa 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas.

**Kata Kunci:** SIA, Kualitas SIA, Kinerja

### 1. Pendahuluan

Para pelaku bisnis dapat mengandalkan perkembangan kemajuan untuk membantu karyawan dalam bekerja lebih efektif. Dengan memantau performa karyawan, sebuah bisnis dapat mengetahui

sejauh mana keberhasilannya. Untuk memastikan organisasi dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan hasil yang telah dicapai, perlu dilakukan evaluasi terhadap performa. menilai kontribusi yang telah diberikan oleh seluruh pihak dalam organisasi tersebut.

Dalam hal performa karyawan, penerapan sistem informasi akuntansi memberikan dampak yang signifikan, sebagaimana diungkapkan dalam berbagai penelitian.

## 2. Tinjauan Pustaka

### 2.1 Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA)

Penelitian menunjukkan bahwa perkembangan teknologi yang pesat memungkinkan pengolahan data akuntansi dengan cara yang lebih strategis. Dalam menghadapi ketidakpastian pasar yang semakin tinggi, bisnis dan organisasi kini membutuhkan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) untuk tetap bersaing di pasar yang penuh tantangan.

### 2.2 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

Kualitas sistem informasi, termasuk SIA, merupakan elemen penting yang memengaruhi efektivitas penggunaannya. Berbagai dimensi kualitas sistem informasi yang sering dibahas dalam penelitian mencakup kualitas data, kualitas informasi, kualitas sistem itu sendiri, kualitas layanan, dan kualitas penggunaan (seperti yang dicontohkan oleh DeLone & McLean, 2003, dalam sejumlah penelitian berikutnya). Penelitian yang dilakukan pada tahun 2021 kemungkinan akan terus mengkaji bagaimana dimensi-dimensi kualitas ini memengaruhi performa karyawan. Sistem informasi yang memiliki kualitas baik biasanya memberikan informasi yang relevan, akurat, realtime, dan gampang dijangkau, yang pada gilirannya dapat membantu karyawan dalam pengambilan keputusan dan pelaksanaan tugas dengan lebih efisien.

### 2.3 Performa Pegawai

Performa pegawai adalah hasil yang dicapai oleh seorang pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam periode waktu tertentu. Pengukuran performa pegawai melibatkan berbagai aspek, seperti kualitas dan kuantitas kerja, ketepatan waktu, efisiensi, dan efektivitas. Penelitian dalam bidang Manajemen sumber daya manusia dan akuntansi manajerial pada tahun 2021 kemungkinan besar akan terus membahas faktor-faktor yang memengaruhi performa pegawai, termasuk peran teknologi informasi dan sistem informasi akuntansi.

## 3. Metode Penelitian

Dalam penelitian pendekatan kuantitatif dapat digunakan untuk menakar variabel-variabel dengan memanfaatkan teknik statistik atau metode kuantifikasi lainnya. penelitian yang dipakai adalah metode korelasional, yang bermaksud untuk memvalidasi dan mengonfirmasi adanya hubungan antara variabel yang diamati. Penelitian korelasional ini berfokus pada bagaimana variabel-variabel tersebut saling berhubungan dan bagaimana hubungan tersebut bisa dipakai untuk menebak hasil di masa depan (Sugiyono, 2018: 13).

## 4. Hasil Uji Validitas dan Pembahasan

Tabel berikut ini memperlihatkan hasil pengolahan data dari uji validitas untuk setiap variabel independen dan dependen.

Tabel. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan SIA

Variabel	No. Butir	$r_{hitung}$	$r_{tabel\ 5\%}$	Keterangan
		N = 72	Df = N-2 = 70	
Penerapan SIA (X <sub>1</sub> )	X1.1	0,700		
	X1.2	0,772		
	X1.3	0,521		
	X1.4	0,573		
	X1.5	0,590	0,2319	Valid
	X1.6	0,738		
	X1.7	0,673		
	X1.8	0,417		
	X1.9	0,370		
	X1.10	0,638		

Sumber : Hasil olah data SPSS (2022)

Tabel. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas SIA

Variabel	No. Butir	$r_{hitung}$	$r_{tabel\ 5\%}$	Keterangan
		N = 72	Df = N-2 = 70	
Kualitas SIA (X <sub>2</sub> )	X2.1	0,632		Valid
	X2.2	0,528		
	X2.3	0,778	0,2319	
	X2.4	0,754		
	X2.5	0,679		
	X2.6	0,611		

Sumber : Hasil olah data SPSS (2022)

Tabel. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Variabel	No. Butir	$r_{hitung}$	$r_{tabel\ 5\%}$	Keterangan
		N = 72	Df = N-2 = 70	
Kinerja Pegawai (Y)	Y1	0,294		Valid
	Y2	0,751		
	Y3	0,447	0,2319	
	Y4	0,672		
	Y5	0,676		
	Y6	0,765		
	Y7	0,734		

Sumber : Hasil olah data SPSS (2022)

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa semua variabel valid, karena hasil validasi menunjukkan nilai  $r_{hitung}$  lebih tinggi dibandingkan dengan nilai  $r_{tabel}$  untuk setiap variabel.

Tabel 5 berikut menunjukkan hasil uji keterkaitan antar faktor:

Tabel. 5 Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Penerapan SIA	0,251	3,989	Tidak Terjadi
Kualitas SIA	0,251	3,989	Multikolinear

Sumber: Data Primer, Diolah SPSS, (2022)

Dengan merujuk pada tabel di atas, setiap variabel independen disertai dengan nilai (VIF). Jika VIF berada under angka 15 maka nilai diwajarkan lebih banyak dari 0,15, dan dapat digabungkan bahwa tidak adanya masalah multikolinearitas dalam model tersebut.

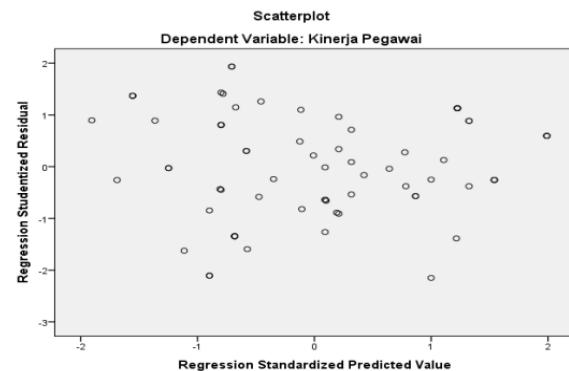
Uji Heteroskedastisitas berfungsi agar mengetahui apakah varians residual dalam model regresi tidak seragam antara satu pengamatan dengan pengamatan lainnya.

Hasil dari uji heteroskedastisitas menunjukkan...

Tabel. 6 Uji F

ANOVA <sup>a</sup>					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	f	Sig.
1 Regression	979.703	2	489.851	187.828	.000 <sup>b</sup>
Residual	179.950	69	2.608		
Total	1159.653	71			

Sumber: Data Primer, Diolah SPSS, (2022)



Sumber : Hasil Olah Data SPSS, 2022

Menurut gambar tersebut, dapat diketahui bahwa tidak terjadi heteroskedastisi, Tabel berikut ini menunjukkan.

### Uji T

Tabel 8. Hasil Uji Parsial (Uji t)  
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.988	1.351		.732	.467
	.402	.069	.555	5.861	.000
	.433	.104	.396	4.177	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Pelanggan

Sumber : Data diolah SPSS, (2022)

## Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Pengaruh Akuntansi (SIA)

Didapati hasil tes-t yang dilakukan menggunakan SPSS, nilai hitung yang diperoleh adalah 5,861, yang lebih masif dibandingkan dengan tabel yang sebesar 1,378, dan nilai perbandingan sebesar 0,000 dibawah dari level alpha 0,05. Ini menunjukkan pengaplikasian SIA memiliki dampak yang pesat dan langsung kepada performa pegawai.

Hasil percobaan t yang digunakan dengan SPSS menunjukkan Kualitas SIA memiliki dampak langsung dan besar terhadap performa pegawai (Y), dengan hitung bermilai 4,177 ang di atas dari tabel 1,378, serta nilai signifikansi senilai 0,0003 yang lebih kecil dari alpha 0,05.

## Pembahasan

Pengaruh Penerapan Terdapat pengaruh signifikan dan langsung dari kualitas SIA terhadap performa pegawai (Y), di mana t-hitung mencapai 4,177, lebih tinggi dari tabel yang berjumlah 1,378, serta nilai signifikansi yang tercatat sebesar 0,0003, yang lebih kecil dari alpha 0,05. menunjukkan bahwa t-hitung yang diperoleh adalah 5,981, lebih tinggi daripada nilai t-tabel 1,378, dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari alpha 0,05. Ini menandakan bahwa penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) memiliki pengaruh yang signifikan dan langsung terhadap performa pegawai (Y).

SIA berdampak secara masif dan langsung terhadap performa pegawai (Y), dengan nilai hitung bermilai 4,177 yang lebih banyak dibandingkan tabel yang bermilai 1,378, serta nilai signifikansi 0,0001 berada di bawah dari *alpha* 0,05. terhadap performa pegawai efek menggunakan SIA dan Kualitas SIA terhadap performa Pegawai

Berdasarkan hasil uji yang diperoleh, nilai signifikansi (sig) adalah 0,000, yang lebih kecil dari 0,05, dan nilai F hitung sebesar 187,828.

## 5. Kesimpulan

Berdasarkan pemantauan yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan (SIA) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap performa pegawai.

2. Kualitas SIA juga memberikan pengaruh yang besar terhadap performa pegawai.
3. Penerapan SIA dan kualitas SIA secara bersama-sama memberikan pengaruh yang jelas terhadap performa pegawai.

## Daftar Pustaka

- Al Muftin, F. I., & Hidayat, F. (2023). Sistem informasi penjualan. Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam, 13(3).
- Alfandi, W. (2001). Epistemologi Geografi. Universitas Gadjah Mada Press: Yogyakarta.
- Amanah, N., & Hidayat, F. (2020). Sistem Informasi Kepangkatan Dosen Di Universitas Batam Berbasis Android Studio. Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam, 10(3).
- Burrough, P. A. (1986). Principles of geographical. Information systems for land resource assessment. Clarendon Press, Oxford.
- Damanik, S. A., Hidayat, F., & Friadi, J. (2024). Sistem informasi manajemen pemetaan klinik kecantikan di Kota Batam. Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam, 14(3).
- Desvazulinda, E., Friadi, J., & Hidayat, F. (2021). Android-based online exam information system in SMK Pertiwi Batam: Sistem informasi ujian online berbasis Android di SMK Pertiwi Batam. Journal of Vocational Education and Information Technology (JVEIT), 2(1), 43–47.
- Fitriana, Y., Hidayat, F., & Desvazulinda, E. (2024). Sistem informasi tour & travel berbasis website. Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam, 14(3).

- Friadi, J., Sikumbang, A., & Yani, D. P. (2023). APLIKASI GO TUKANG BERBASIS ANDROID. *Jurnal Ilmiah Betrik*, 14(02 AGUSTUS), 368–375.
- Friadi, J., Yani, D. P., Zaid, M., & Sikumbang, A. (2023). Perancangan Pemodelan Unified Modeling Language Sistem Antrian Online Kunjungan Pasien Rawat Jalan pada Puskesmas. *Jurnal Ilmu Siber dan Teknologi Digital*, 1(2), 125–133.
- Hidayat, F., & Nugraha, N. B. (2023). Optimizing the waste bank mapping management information system in Batam City. *Journal of Applied Geospatial Information*, 7(2), 1080–1085.
- Hidayat, F., Fitriyani, D. R., Oktaviani, F., & Fitriana, Y. (2022). Design and build a pharmacy location mapping information system in Batam City. *Journal of Applied Geospatial Information*, 6(2), 632–637.
- Hidayat, F. (2021). Penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian pada lembaga kursus Global Excellence Batam. *J. Sist. Inf. dan Manaj*, 9, 20–23.
- Hidayat, F. (2021). Perancangan sistem informasi pemasarandi UMKM FAS Boutique: Marketing information sistem; e-commerce; UML; agile. *Jurnal Akademika*, 13(2), 37–40.
- Hidayat, F., & Rahmadia, A. (2021). Sistem informasi penerimaan peserta didik baru (PPDB) berbasis web pada SMK Pertiwi. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 11(1), 28–33.
- Hidayat, F., & Sundari, R. A. (2021). Web-based extracurricular management information system at SMK Pertiwi. *International Journal of Advanced Visualization Technologies*, 1(1), 10–16.
- Hidayat, F., Fitriyani, D. R., Utami, R., & Fitriana, Y. (2021). Mapping management information system for midwife clinics in Batam City district. *GEOSPATIAL INFORMATION*, 5(2).
- Hidayat, F. (2020). Konsep Dasar Sistem Informasi Kesehatan. Deepublish.
- Hidayat, F. (2020). Analisa data pengaruh akun Instagram@ Kulinerkotabatam terhadap minat beli konsumen. Bit (Fakultas Teknologi Informasi Universitas Budi Luhur, 17(2), 97–100.
- Hidayat, F. (2020). Pengembangan sistem informasi akuntansi di Yayasan Gelora Madani Batam. *JURSIMA*, 8(2), 98–102.
- Hidayat, F., Ikhsan, M., & Adhiatma, N. (2020). Analisa dan perancangan sistem informasi perikanan tangkap di Kabupaten Lingga: Analysis and design; Fisheries enterprise and capture fisheries. *Fortech (Journal of Information Technology)*, 4(2), 31–33.
- Hidayat, F. (2018). Sistem informasi penjualan kendaraan bermotor berbasis web di CV. Setia Puri Legenda. *Jurnal Akademika*, 10(2), 24–27.
- Hidayat, M. S. S. F. (2018). Analisa dan perancangan sistem informasi pencatatan kegiatan pembangunan sarana & prasarana pada program Kotaku berbasis GIS dengan Gmaps di BKM Kelurahan Sungai Langkai. *Jurnal Akademika*, 11(1), 12–16.
- Hidayat, F. (2016). Perancangan sistem pendataan pendidikan berbasis

- teknologi informasi di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Ilmu Komputer*, 8(1), 36–39.
- Hidayat, F. (2016). Sistem informasi pengajuan proposal skripsi mahasiswa Program Studi Sistem Informasi berbasis web dengan menggunakan framework CodeIgniter. *Jurnal Ilmiah Zona Teknik*, 10(1), 22–25.
- Hidayat, F. (2015). Sistem informasi manajemen surat di Sekretariat Rektor Universitas Batam berbasis web. *Jurnal Ilmiah Zona Komputer*, 7(3), 55–58.
- Hidayat, F. (2014). Pemodelan sistem informasi kehadiran mahasiswa menggunakan Near Field Communication pada smartphone Android. *Jurnal Ilmiah Zona Komputer*, 6(3), 92–104.
- Husnul, A. H., Nurhatisyah, N., & Friadi, J. (2022). Sistem Informasi Pariwisata Pantai Glory Melur Berbasis Web. *Jurnal Ilmu Siber dan Teknologi Digital*, 1(1), 53-64.
- Julianti, I., & Hidayat, F. (2020). Sistem informasi perhitungan komisi agent Pru Damai Agency Batam berbasis smartphone Android. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 10(2).
- Kurniawan, D. E., Ahmad, I., Ridho, M. R., Hidayat, F., & Js, A. A. (2019). Analysis of performance comparison between software-based iSCSI SAN and hardware-based iSCSI SAN. *Journal of Physics: Conference Series*, 1351(1), 012009.
- Kurniawan, D. E., Iqbal, M., Friadi, J., Hidayat, F., & Permatasari, R. D. (2021). Login security using one time password (OTP) application with encryption algorithm performance. *Journal of Physics: Conference Series*, 1783(1), 012041.
- Leitch, R. A. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Karisma Publishing Group.
- Manaheri, W., & Hidayat, F. (2018). Analisis dan perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan marketing terbaik dengan menggunakan fuzzy multiple atribut decision making dengan metode SAW (Simple Additive Weighting). *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 8(2).
- Meileni, H., Oktapriandi, S., & Apriyanti, D. (2020). Analisis PIECES Pada Aplikasi WebGIS Pemetaan Ekonomi Kreatif (Ekraf). *Teknika*, 9(2), 138–145.
- Nurhatisyah (2016) Rancang bangun prototipe Sistem Control Otomatis Intake PLTMH Menggunakan Prootional Integral Derative (PID).
- Perangin-Angin, E. S., & Hidayat, F. (2018). Sistem informasi kuliner Kota Batam berbasis smartphone Android dengan Ionic framework. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 8(3).
- Puspita, H., Mulyana, A., Putro, H. P., Sihombing, F. A., Ikhram, F., Sutjiningtyas, S., ... & Hikmawati, E. (2022). Pengantar Teknologi Informasi. Haura Utama.
- Puspitarini, P., & Hidayat, F. (2019). Sistem informasi pendataan dan penjadwalan imunisasi bayi pada Klinik Harapan Kita menggunakan PHP. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 9(3).

- Rahmad, A., & Hidayat, F. (2020). Sistem informasi perpustakaan di Universitas Batam berbasis Android. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 10(1).
- Riantika, N., & Hidayat, F. (2017). Analisis dan perancangan sistem informasi monitor keterlambatan absensi berbasis SMS Gateway di PT. Indosat Ooredoo Batam. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 7(3).
- Safarudin, M. S., & Putri, D. A. M. (2021). Adopsi penggunaan teknologi informasi dalam penyusunan laporan keuangan bagi UMKM. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 11(1), 1-10.
- Suroto, Suroto, and John Friadi. "Pengukuran Tingkat Capability IT Governance pada PT. Sarana Citranusa Kabil Menggunakan Framework Cobit 2019." *Jurnal Ilmu siber dan Teknologi digital* 1no.2 (2023): 81-90.
- Tampubolon, A. E., & Hidayat, F. (2023). Perancangan sistem informasi inventarisasi aset berbasis web menggunakan metode waterfall. *Zona Komputer: Program Studi Sistem Informasi Universitas Batam*, 13(3).