



# *Jurnal Ilmiah* **ZONA KESEHATAN**

**Volume 11, Nomor 3, November 2017**

**ISSN : 1978-175X**

Efektifitas Relaksasi Nafas Dalam Terhadap Penurunan Rasa Nyeri Klien Post Sectio Caesaria Di Ruang Rawat Inap Kebidanan RSUD Kota Batam.

**Ana Faizah, Wisa Erwinda Kusuma Wardani, Ayu Aprilia Warwei**

Tingkat Pengetahuan Ibu Hamil Tentang Perubahan Perubahan Fisik Pada Masa Kehamilan di Poli KIA Puskesmas Kabil Kota Batam.

**Angga Putri, Tutut Astuti**

Tingkat Pengetahuan Para Pekerja PT Yang Bekerja Pada Shift Malam Tentang Kebutuhan Istirahat dan Tidur Di RT 01/RW 01 Dormitori Muka Kuning Kota Batam.

**Nurhafizah Nasution, Disiplin Laia, Denixon Pakpahan**

Hubungan Seksio Sesaria Terhadap Bayi Baru Lahir Dengan Hyperbilirubinemia di Ruang Bayi Rumah Sakit Otorita Batam.

**Cica Maria, Fariz Farte, Fitrida Yudistia**

Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Otorita Batam.

**Mutia Amalia Lubis, Nurhafizah Nasution, Okie Omanzah, Teratai Maizura**

Hubungan Penggunaan Kondom Dengan Kejadian PMS Bagi Para Pengguna Jasa Seks Komersial yang Berkunjung Pada Klinik Advent Batam.

**Ratna Dewi Silalahi, Ayu Aprilia Warwei, Disiplin Laia**

Gambaran Pengetahuan Remaja Tentang Kesehatan Reproduksi di SMA Negeri 12 Kelas XII IPA Kelurahan Tanjung Uma Kecamatan Lubuk Baja.

**Sri Mala Dewi Simbolon, Realistis Duha**

Faktor Yang Menyebabkan Terjadinya Diare Pada Anak di Ruang Lotus Rumah Sakit Budi Kemuliaan Kota Batam.

**Lisastri Syahrias, Indy Nihara Sinaga, Teratai Maizura**

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepatuhan Pasien Rawat Inap Dalam Menjalani Terapi Obat Oral di Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.

**Dedy Asep, Rudi Wardi Sumantri, Fariz Farte**

Gambaran Disiplin Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam

**Ika Novita Sari, Monalisa**

Hubungan Peran Keluarga Dengan Kebiasaan Mengonsumsi Sayur Pada Anak Usia 6-12 Tahun Di Perumahan Taman Raya RT 05/RW 24 Tahap III Batam Centre

**Ibrahim**

Tingkat Pengetahuan Ibu Hamil Tentang Diabetes Melitus Gestasional Di Poli Kandungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Batam

**Yuli Mariany**

**Zona  
Kesehatan**

**Vol. 11**

**No. 3**

**November  
2017**

**Halaman  
1-69**

**ISSN  
1978-175X**

**Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)  
UNIVERSITAS BATAM**

# JURNAL ILMIAH "ZONA KESEHATAN"

ISSN : 1978-175X

## Frekuensi Terbitan :

Zona Kesehatan Pertama kali Terbit Pada Bulan Februari 2007 dengan frekuensi terbitan 2 (dua) kali dalam 1 tahun dan di bulan Oktober Tahun 2013 frekuensi terbitan Zona Kesehatan menjadi 3 (tiga) kali dalam 1 tahun, yaitu di bulan Oktober, Februari dan Juni.

## Diterbitkan oleh :

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)  
Universitas Batam.

## Alamat Redaksi :

**UNIVERSITAS BATAM**  
Jl. Kampus UNIBA, Batam 29464  
Telepon & Fax (0778) 7485055, 7785054  
Home Page: <http://www.univbatam.ac.id>  
<http://lppm.univbatam.ac.id>  
Email : [univbatam1@gmail.com](mailto:univbatam1@gmail.com)

## PELINDUNG

Rektor Universitas Batam

## PENANGGUNG JAWAB

Dekan Fakultas Kedokteran

## KETUA DEWAN REDAKSI

Dr. dr. Ibrahim, SH, MSc., MKn., MPd.Ked

## DEWAN PENYUNTING :

dr. Zulkarnain Edward, MS., Ph.D  
dr. Saiful Batubara, M.Pd  
Dr. dr. Dahlan Gunawan, M.MARS

## REDAKSI PELAKSANA JURNAL :

dr. Andi Ipaljri, M.Biomed  
Ns. Cica Maria, S.Kep., M.Biomed  
Silvia Mona, S.ST., M.Biomed

## SEKRETARIAT :

Isramilda, S.Si., M.Si

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji Syukur dengan Rahmat dan Karunia Allah SWT telah terbit Jurnal Ilmiah Zona Kesehatan Fakultas Kedokteran Universitas Batam, Volume 11 Nomor 3, November 2017 yang merupakan hasil penelitian maupun Karya Tulis Ilmiah yang dilakukan oleh Staf Pengajar, mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Batam, maupun di luar Universitas Batam.

Jurnal Kesehatan ini mempunyai misi memberi informasi tentang ilmu pengetahuan, teknologi, penelitian kesehatan atau informasi-informasi terbaru lainnya yang berhubungan dengan dunia kesehatan dan bidang lainnya yang terkait, dan yang lebih penting dapat memotivasi dan meningkatkan budaya meneliti dan menulis di dunia kesehatan.

Kami mengharapkan Staf Pengajar dapat meningkatkan kualitas maupun mutu dari hasil penelitian dan mampu mengikutsertakan Mahasiswa Universitas Batam dalam pelaksanaan penulisan Karya Ilmiah, yang sesuai dengan kaidah penulisan jurnal. Tulisan ini dapat sebagai bahan rujukan dalam melakukan kegiatan penelitian.

Pada kesempatan ini redaksi mengucapkan terima kasih kepada Staf Pengajar atau Dosen yang telah berpartisipasi menerbitkan Jurnal Ilmiah Zona Kesehatan. Selain itu juga Kami tetap mengharapkan pesan, kesan maupun saran dari pembaca demi kesempurnaan jurnal ilmiah zona kesehatan ini untuk edisi berikutnya.

*Wabillahittaufiq Walhidayah  
Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

*Redaksi*

Tulisan yang dikirim ke redaksi Jurnal Ilmiah Zona Kesehatan Fakultas Kedokteran Universitas Batam adalah karangan asli, tinjauan pustaka dan laporan kasus yang belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Tulisan yang diterbitkan menjadi hak milik redaksi dan tidak boleh diterbitkan dalam bentuk apapun tanpa persetujuan redaksi. Tulisan sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis. Dewan redaksi akan mempertimbangkan agar penulis memperbaiki isi dan gaya serta teknik penulisan apabila diperlukan. Tulisan yang tidak diterbitkan akan dikembalikan jika disertai prangko balasan.

Jenis tulisan yang diterima redaksi berupa ulasan tentang ilmu pengetahuan, teknologi dan riset, tinjauan pustaka dan laporan kasus. Masing-masing naskah yang dikirim maksimal 15 halaman, tidak termasuk daftar isi, kata pengantar dan daftar pustaka. Ketikan 1 spasi dan ukuran kertas A4 dengan jarak dari tepi kanan 4 cm, kiri 3 cm, atas 3 cm dan bawah 3 cm. Tulisan menggunakan *Font Times New Roman* dengan besar huruf 12.

Penulisan abstrak dibuat sampai dengan 200-250 kata untuk tulisan utama/laporan penelitian atau kasus dan 100 kata untuk tinjauan pustaka, serta pilih 6 (enam) kata kunci dari tulisan. Abstrak dibuat dalam bahasa Inggris. Abstrak harus ringkas dan menggambarkan ide utama dari tulisan, berupa; tujuan, metode, hasil dan kesimpulan untuk naskah laporan hasil penelitian. Kata ucapan terima kasih dibatasi pada profesi yang sesuai, yang mendukung penulisan meliputi bantuan teknis dan dana.

Pembuatan tabel diketik 1 (satu) spasi. Nomor tabel berurutan sesuai dengan urutan penyebutan dalam teks. Setiap tabel diberi judul dan kolom diberi sub-judul. Tempatkan penjelasan pada catatan kaki bukan pada judul. Jelaskan semua singkatan tidak baku yang ada pada tabel. Pembuatan gambar dibuat dalam bentuk foto ukuran standar dan hitam putih. Bila berupa gambar orang yang dibuat haruslah dapat dikenali atau ilustrasi yang pernah dipublikasikan maka harus disertai izin tertulis.

Metode statistik yang digunakan harus dirinci dalam bagian metodologi pada tulisan dan setiap metode yang tidak umum digunakan harus dilampirkan dengan referensi.

Penyerahan tulisan dialamatkan ke sekretariat Redaksi Jurnal Ilmiah Zona Kesehatan Fakultas Kedokteran Universitas Batam, Jalan Kampus UNIBA, Batam Center, Indonesia. Kirimkan sebanyak 1 (satu) eksemplar yang berisi Judul, Abstrak, Isi, Referensi, tabel/model/bagan dalam bentuk print out (*hardcopy dan flash disc/softcopy*). Tulisan akan diterbitkan dalam bahasa Indonesia. Judul tidak boleh lebih dari 40 karakter termasuk spasi. Nama yang dicantumkan adalah penulis yang bertanggung jawab terhadap isi tulisan.

Bentuk penulisan Daftar Pustaka dapat dilihat dibawah ini :

1. Penulisan daftar rujukan pustaka mengikuti format APA (American Psychology Association).
2. Nama pengarang tidak boleh lebih dari 6 orang dan bila kurang dari enam, maka dapat ditulis semua dan jika lebih, maka hanya ditulis 3 orang yang pertama, sedangkan sisanya ditulis dengan dkk atau *et al.*
3. Jumlah rujukan minimal 10 (sepuluh) buah dengan terbitan sepuluh tahun terakhir.

**Contoh Penulisan :**

**Buku**

Notoadmodjo, S. (2016). *Promosi Kesehatan Dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.

**Skripsi/Tesis/Disertasi**

Celik, C. (2017). *Relationship of Organizational Commitment and Job Satisfaction : A Field Study Of Tax Office Employees*. Mersin Turki University.

**Makalah Seminar/Pelatihan**

Mutia. (2017). *Pelaksanaan Tugas Manager Pada Fungsi Managemen*. Kumpulan Makalah Seminar Keperawatan. Batam: Tidak dipublikasikan.

**Organisasi sebagai Penulis**

Departemen Kesehatan RI. (2017). *Pedoman Makanan Pendamping ASI*. Jakarta: Universitas Indonesia.

**Internet**

Anonim. *Trauma Deteksi Dini Penanganan Awal*: <http://safwankita.wordpress.com>. Diakses dari [www.google.com](http://www.google.com). Pada tanggal 10 Maret 2017. Jam 23.30 WIB.

Chris ajila. (2015). *Influence of Rewards on workers performance in an organization*: <http://puslit.petra.ac.id/journals/management.pdf>. Diakses dari [www.yahoo.com](http://www.yahoo.com). Pada tanggal 21 April 2017. Jam 21.00 WIB.

**Tinjauan Pustaka dalam Koran**

Silalahi, R. (2017). *Gizi Buruk, Ancaman Generasi yang Hilang*. Batam: Batam POS.

Lampirkan format ini bersama naskah. Beri tanda (√) pada setiap bagian dalam meyakinkan tulisan telah memenuhi ketentuan syarat-syarat dari Jurnal Ilmiah Zona Kesehatan di Fakultas Kedokteran Universitas Batam.

- **JENIS TULISAN**
  - Laporan Penelitian
  - Laporan Kasus
  - Tinjauan Pustaka
  - Ulasan Artikel
  
- **HALAMAN JUDUL**
  - Judul
  - Nama Lengkap Penulis Tanpa Gelar
  - Asal Penulis (Program Studi, Fakultas dan Institusi)
  - Alamat E-mail Penulis
  
- **ABSTRAK**
  - Abstrak dalam Bahasa Inggris
  - Abstrak Kata Kunci dalam Bahasa Inggris
  - Daftar Bacaan
  
- **TEKS**

Tulisan mengenai penelitian klinis dan dasar, sebaiknya dibuat mengikuti aturan:

  - Pendahuluan
  - Metodologi Penelitian
  - Hasil dan Pembahasan
  - Kesimpulan
  - Referensi
  
- **GAMBAR, SKEMA, GRAFIK ATAU TABEL**
  - Pemberian nomor gambar, skema, grafik atau tabel dalam penomoran secara Arab
  - Pemberian judul tabel dan judul utama dari seluruh gambar
  
- **REFERENSI**
  - Menggunakan format Zona Kesehatan Universitas Batam
  - Minimal 10 referensi
  - Semua referensi ditulis dalam satu daftar

## IV KRITERIA FORMAT NASKAH

□ **JAMINAN PENULIS**

- Judul Tulisan :

.....  
.....  
.....

□ **PENULIS MENJAMIN BAHWA :**

- Semua penulis telah berpartisipasi secara optimal dalam penulisan naskahnya sebagai tanggung jawabnya terhadap masyarakat.
- Semua penulis telah meninjau ulang naskah akhir dan telah menyetujui untuk dipublikasikan.
- Tidak ada naskah yang sama ataupun mirip, yang telah dibuat penulis dengan naskah yang telah dipublikasikan di jurnal ilmiah zona Kesehatan Universitas Batam.
- Naskah ini telah dibuat dengan pengetahuan penuh dan disetujui oleh institusi atau departemen diberikan sebagai afiliasi dari penulis.
- Menyertakan *Floppy disc* naskah penulisan

**Batam, .....**  
**Penulis Utama**

.....

**Catatan :**

*Zona Kesehatan terbit 3 (tiga) kali dalam setahun, untuk itu karya tulis yang akan diterbitkan selambat-lambatnya diterima 1 (satu) bulan sebelum edisi berikutnya terbit,*

JURNAL ILMIAH ZONA KESEHATAN  
VOLUME 11, NOMOR 3, NOVEMBER 2017  
ISSN : 1978-175X

**I SUSUNAN REDAKSI | i**

**II PENGANTAR REDAKSI | ii**

**III PETUNJUK PENULISAN | iii**

**IV KRITERIA FORMAT NASKAH | v**

**V DAFTAR ISI | vii**

- 1 Efektifitas Relaksasi Nafas Dalam Terhadap Penurunan Rasa Nyeri Klien Post Sectio Caesaria Di Ruang Rawat Inap Kebidanan RSUD Kota Batam.  
*Ana Faizah, Wisu Erwinda Kusuma Wardani, Ayu Aprilia Warwei | 1-6*
- 2 Tingkat Pengetahuan Ibu Hamil Tentang Perubahan Perubahan Fisik Pada Masa Kehamilan di Poli KIA Puskesmas Kabil Kota Batam.  
*Angga Putri, Tutut Astuti | 7-12*
- 3 Tingkat Pengetahuan Para Pekerja PT Yang Bekerja Pada Shift Malam Tentang Kebutuhan Istirahat dan Tidur Di RT 01/RW 01 Dormitori Muka Kuning Kota Batam.  
*Nurhafizah Nasution, Disiplin Laia, Denixon Pakpahan | 13-20*
- 4 Hubungan Seksio Sesaria Terhadap Bayi Baru Lahir Dengan Hyperbilirubinemia di Ruang Bayi Rumah Sakit Otorita Batam.  
*Cica Maria, Fariz Farte, Fitriada Yudistia | 21-25*
- 5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Otorita Batam.  
*Mutia Amalia Lubis, Nurhafizah Nasution, Okie Omanzah, Teratai Maizura | 26-32*
- 6 Hubungan Penggunaan Kondom Dengan Kejadian PMS Bagi Para Pengguna Jasa Seks Komersial yang Berkunjung Pada Klinik Advent Batam.  
*Ratna Dewi Silalahi, Ayu Aprilia Warwei, Disiplin Laia | 33-37*
- 7 Gambaran Pengetahuan Remaja Tentang Kesehatan Reproduksi di SMA Negeri 12 Kelas XII IPA Kelurahan Tanjung Uma Kecamatan Lubuk Baja.  
*Sri Mala Dewi Simbolon, Realistis Duha | 38-41*
- 8 Faktor Yang Menyebabkan Terjadinya Diare Pada Anak di Ruang Lotus Rumah Sakit Budi Kemuliaan Kota Batam.  
*Lisastri Syahrias, Indy Nihara Sinaga, Teratai Maizura | 42-44*
- 9 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepatuhan Pasien Rawat Inap Dalam Menjalani Terapi Obat Oral di Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.  
*Dedy Asep, Rudi Wardi Sumantri, Fariz Farte | 45-48*
- 10 Gambaran Disiplin Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam  
*Ika Novita Sari, Monalisa | 49-53*
- 11 Tingkat Pengetahuan Masyarakat Tentang Penyakit Malaria Di Tanjung Kertang di Kelurahan Rempang Cate  
*Ibrahim | 54-62*
- 12 Tingkat Pengetahuan Ibu Hamil Tentang Diabetes Melitus Gestasional Di Poli Kandungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Batam  
*Yuli Mariany | 63-69*



## GAMBARAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD EMBUNG FATIMAH BATU AJI KOTA BATAM

Ika Novita Sari dan Monalisa

Department of Nursing Science, Faculty of Medicines  
Universitas Batam, Batam, Indonesia  
ikanovitasari@univbatam.ac.id; monalisa@gmail.com

### ABSTRACT

*Discipline is an attitude of willingness and willingness of a person to obey and obey all the norms of the rules that apply around it. The purpose of this study is to know the description of nurse work discipline in the inpatient ward of RSUD Embung Fatimah Batam City 2017. In this research, the method used is total sampling and sample amounted to 30 people. The data used are primary data obtained by distributing questionnaires to RSUD nurses. Based on the results of the study can be seen that the description of the respondents about the discipline of work with the good category as much as 6 respondents (13%), enough category as many as 18 respondents (67%), and work discipline less as much as 6 respondents (20%). While the time discipline with the good category as many as 19 respondents (10%), quite as much as 8 respondents (56%), and less as much as 3 respondents (2%). The conclusions of this study indicate that the description of nurse work discipline in hospitals, especially inpatient room is sufficient. It is expected that health services can provide services that begin with self-discipline in appreciating good time and work.*

*Keywords: Nursing work discipline*

---

### PENDAHULUAN

Disiplin merupakan sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati segala norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Keberadaan disiplin kerja amat diperlukan dalam suatu perusahaan, karena dalam suasana disiplinlah perusahaan akan dapat melaksanakan program-program kerjanya untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Karyawan yang disiplin dan tertib, menaati semua norma norma dan peraturan yang berlaku dalam perusahaan akan dapat meningkatkan efisiensi, efektifitas dan produktifitas. Penegakan disiplin kerja tidak bisa diserahkan kepada pada karyawan semata-mata. Untuk itu perusahaan harus mempunyai semacam pola pembinaan disiplin para karyawannya ini. Disiplin kerja pada

perawat juga bisa mempengaruhi kinerja seorang perawat dalam bekerja untuk pencapaian kinerja yang efektif dalam mengarah perilaku kerja perawat, dalam rangka menghasilkan jasa keperawatan dan kualitas kerja perawat, dalam rangka menghasilkan jasa keperawatan dan kualitas kerja perawat yang baik.

Kerja merupakan kegiatan pelayanan keperawatan bergantung pada kualitas dan kuantitas perawat yang bertugas selama 24 jam terus menerus di bangsal. Untuk meningkatkan mutu pelayanan, diperlukan dukungan sumber daya manusia yang mampu menegenban tugas dan mengadakan perubahan. Agar melaksanakannya, perlu adanya perencanaan, baik sumber daya manusia yang mampu

mengemban tugas dan mengadakan perubahan. Agar melaksanakannya, perlu adanya perencanaan, baik jumlah maupun klasifikasi tenaga kerja, serta pendayagunaan tenaga kerja dengan system pengelolaan yang ada ( Siagian Sondang, 2007 )

Pelaksanaan kerjanya, dimana satu orang mengevaluasi kerja rekannya secara akurat, keduanya harus selalu mengadakan kontak, langsung, dan diperpanjang, sehingga penilai memiliki kesempatan untuk menganalisis sampel yang memandai dari seluruh aspek dari pelaksanaan kerja perawat. Karenanya pelaksanaan kerja ditujukan untuk menghasilkan informasi yang benar, maka jangkauan pengawasannya harus cukup kecil. Berdasarkan hasil survey yang saya temukan dan saya lihat di Rumah Sakit, masih banyak sekali ditemukan kurangnya kedisiplinan yang di tujukan oleh seorang perawat tersebut, terutama dalam bentuk pelaksanaan kinerja kerja seorang perawat memberikan pelayanan kesehatan yang baik.

Disiplin kerja perawat pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja seorang perawat dalam melaksanakan tugasnya sebagai seorang perawat. Satu ukuran pengawasan yang digunakan oleh manajer perawat guna mencapai hasil organisasi adalah system penilaian pelaksanaan kerja pegawai, menejer harus dapat mencapai beberapa tujuan. Hal ini guna untuk membantu kepuasan perawat dan untuk memperbaiki pelaksanaan kerja mereka, memberitahu perawat, bahwa kinerja mereka, memberitahu perawat, bahwa kinerja mereka kurang memuaskan, serta mempromosikan jabatan dan kenaikan gaji, mengenal pegawai yang memenuhi syarat penugasan khusus, memperbaiki komunikasi antara atasan dan

bawahan, serta menentukan pelatihan dasar untuk pelatihan karyawan yang memerlukan bimbingan khusus ( Saydam Gouzali, 1996 )

Pelaksanaan kerjanya, dimana satu orang mengevaluasi kerja rekannya secara akurat, keduanya harus selalu mengadakan kontak, langsung, dan diperpanjang sehingga penilai memiliki kesempatan untuk menganalisis sampel yang memandai dari seluruh aspek dari pelaksanaan kerja pegawai. karenanya, supervisor tidak dapat mengenali pelaksanaan kerja ditujukan untuk menghasilkan informasi yang benar, maka jangkauan pengawasannya harus cukup kecil, sehingga setiap manajer memiliki waktu dan kesempatan untuk menganalisis seluruh aktivitas kerja, terutama masing masing karyawan

Berbagai macam penelitian digunakan dalam penelitian pelaksanaan kerja karyawan keperawatan. Agar efektif, alat evaluasi sebaiknya dirancang untuk mengurangi bias, meningkatkan objektivitas, serta menjamin keabsahan dan ketahanan. Setiap supervisor menunjukkan beberapa tingkatan bias dalam evaluasi kerja perawat laki-laki yang terlalu tinggi, dan beberapa supervisor yang lain biasanya juga meremehkan pelaksanaan kerja perawat asing. Beberapa diantaranya, menaksir terlalu pengetahuan dan keterampilan dari setiap perawat itu, termasuk juga dalam hal kerapian dan kesopanan.

Untuk mengevaluasi bawahan secara tepat dan adil, dan manajer sebaiknya mengamati prinsip tertentu seperti, evaluasi pekerja sebaiknya didasarkan pada standar pelaksanaan kerja, sampel tingkah laku perawat yang cukup representative diamati dalam rangka evaluasi pelaksanaan kerjanya, perawat sebaiknya diberi salinan

deskripsi kerjanya, menejer itu bisa memuaskan dan perbaikan apa yang diperlukan, dan dari uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Gambaran disiplin kerja perawat diruang rawat inap RSUD Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam Tahun 2017 (Gillies, 1996)

Seperti yang telah dilakukan survey lapangan, telah ditemukan bahwa kedisiplinan kerja perawat itu sangat berpengaruh terhadap pelayanan yang akan perawat itu sendiri berikan kepada para pasien. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa disiplin kerja sangat diutamakan dalam bekerja. Terutama bagi seorang perawat yang kerjanya sangat membutuhkan disiplin dan cara bekerja yang baik dalam memberikan pelayanan dan memberikan tindakan terhadap pasiennya. Dari uraian diatas penulis

tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Gambaran disiplin kerja perawat diruang rawat inap RSUD Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam Tahun 2017.

## METODOLOGI PENELITIAN

Desain penelitian ditetapkan dengan tujuan agar penelitian dapat dilakukan dengan efektif dan efisien. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif, yaitu suatu metode penelitian ini menggunakan tingkat pengetahuan keluarga pasien TBC paru tentang Pengawas Menelan Obat (PMO).

Metode penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan dengan tujuan utama untuk membuat gambaran atau deskriptif tentang keadaan secara objektif. (Notoatmodjo, 2002).

## HASIL PENELITIAN

Tabel 1.

**Distribusi Gambaran Responden Menurut Pendidikan Diseluruh ruang rawat inap RSUD**

No	Pendidikan	Frekuensi	Persentase
1	DIII	25	62
2	SI	3	27
3	SPK	2	11
	Jumlah	30	100

Berdasarkan tabel 1 di atas diketahui dari 30 responden pada tingkat pendidikan tamatan D III sebanyak 25

responden (65%), tamatan SI sebanyak 3 responden (27%), tamatan SPK sebanyak 2 responden (11%).

Tabel 2.

**Distribusi Responden Menurut Disiplin Kerja Tersebut Di Rumah Sakit Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam**

Sebanyak	Disiplin kerja	Frekuensi	Persentase
1	Baik	6	13
2	Cukup	18	67
3	Kurang	6	20
	Jumlah	30	100

Berdasarkan table 2. di atas di ketahui 30 responden memiliki gambaran disiplin kerja yang baik sebanyak 18

responden (67%), cukup sebanyak 6 responden (20%), dan kurang sebanyak 6 orang (13%).

**Tabel 3.**  
**Distribusi Gambaran Disiplin Waktu Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Embung Fatimah Batu Aji Kota Batam Menurut Faktor**

No	Gambaran disiplin waktu	Frekuensi	Persentase
1	Baik	19	10
2	cukup	8	56
3	Kurang	3	23
	Jumlah	30	100

Berdasarkan tabel 3. di atas diketahui dari 30 responden memiliki Gambaran Tentang Disiplin Waktu yang baik sebanyak 19 responden (56%), cukup sebanyak 8 responden (23%), dan kurang sebanyak 3 orang (10%)

Karena pengetahuan perawat tentang dampak dari kurangnya disiplin kerja tersebut cukup, diharapkan responden lebih banyak bertanya kepada petugas kesehatan yang bekerja di rumah sakit untuk secara penuh memperhatikan kedisiplinan kerja perawatnya di setiap ruangan.

## PEMBAHASAN

### 1. Pengetahuan Tentang Penyebab Disiplin Kerja perawat

Dari tabel 2. dapat dilihat bahwa dampak responden tentang penyebab disiplin kerja perawat yang baik 18 responden (67%), cukup 6 responden (20%), dan kurang banyak 6 orang (13%).

Dari jawaban responden hanya sebagian besar mengetahui dari dampak dari disiplin kerja itu merupakan bekerja tanpa akan berdampak negative bagi pekerjaanya sebagai perawat, seperti tidak tercapainya target yang sudah diprogamkan, mengembangkannya kasus kasus negative yang harus diselesaikan, merosotnya produktivitas mutu hasil pekerjaan, merosotnya pemborosan dalam pemakaian material dan peralatan milik perusahaan, adanya kecendrungan bangkrutnya perusahaan secara keseluruhan.

### 2. Pengetahuan Responden Tentang Faktor Yang Mempengaruhi Berkurangnya Disiplin Kerja Perawat.

Dari tabel 3. dapat dilihat bahwa pengetahuan responden tentang factor yang mempengaruhi berkurangnya disiplin kerja perawat yang berpengetahuan baik sebanyak 19 responden (56%), cukup sebanyak 8 responden (23%), dan kurang sebanyak 10 responden (10%).

Berdasarkan banyak factor yang dapat mempengaruhi kurangnya disiplin perawat tersebut, faktornya antara lain ; (1) Besar kecilnya pemberian kompensasi , (2) Ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, (3) ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan penanganan, (4) Keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, (5) Ada tidaknya pengawasan pimpinan,

(6) Ada tidaknya perhatian kepada karyawan, (7) Diciptakan kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

Karena pengetahuan responden tentang dampak dan factor masih cukup, di hamparkan responden lebih banyak membaca artikel tentang disiplin dan manfaat disiplin. Dan mengetahui lebih jauh lagi tentang disiplin tersebut.

### KESIMPULAN

Berdasarkan latar belakang dan hasil penelitian serta uraian di pembahasan maka disiplin kerja merupakan adalah sesuatu yang penting dalam upaya menciptakan keteraturan di suatu bidang pekerjaan yang mereka pegang. Dengan adanya disiplin ini maka perawat bisa belajar untuk disiplin dalam bekerja dan disiplin pulang dan pergi bekerja.

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa (71%) apa yang mempengaruhi disiplin kerja sebagai perawat, (42%) apa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin itu tidak maksimal, (64%) apa penyebab disiplin itu tidak maksimal, (38%) apa yang diketahui perawat tentang disiplin kerja.

### REKOMENDASI

1. Kepada petugas kesehatan khususnya kepada perawat yang bekerja dirumah sakit umum daerah untuk mematuhi dan menggunakan disiplin yang sudah ada dan berlaku di berbagai rumah sakit dengan baik, disiplin secara tertulis di meja piket dan sanksi yang akan diberikan kepada setiap perawat yang melanggar disiplin

tersebut akan membantu berjalannya disiplin yang baik.

2. Bagi institusi pendidikan dengan adanya karya tulis ilmiah ini dapat membantu dalam proses belajar mengajar. Perawat yang melanggar disiplin tersebut akan membantu berjalannya disiplin yang baik.

3. Kepada seluruh perawat yang bekerja di rumah sakit daerah kota batam hendaknya dapat meningkatkan disiplinnya sebagai perawat, karena dengan adanya disiplin maka akan membantu perawat menjadi baik di mata masyarakat dan pasien yang dirawat dengan bekerja dengan disiplin yang baik.

### REFERENSI

- Gilles Dee Ann, 1996. *Manajemen Keperawatan*. FKUI, Jakarta.
- Murnijaya, 1999. *Manajemen Kesehatan*. EGC, Jakarta.
- Saydam Gouzali, 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Siagian Sondang P, *Manajemen Sumber Daya Manusia / Sondang P. Siagian. Ed. 1. Cet. 14-Jakarta: Bumi Aksara, 2007*
- Setiadi (2007), *Konsep & Penulisan Riset Keperawatan*. Surabaya: Graha ilmu
- Suarti, S dan Bahtiar Yanyan, S. Kp. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta. 2010
- Surakhmad, Winardi. 2000. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rineke Cipta, Jakarta.